

CIRCOLARE N. 4/2026

Parma, 14 Gennaio 2026

SOCI

GIGETTO FURLOTTI

Dottore Commercialista
Revisore Contabile

PAOLO PERCALLI

Consulente del Lavoro
Conciliatore Professionale

ANDREA PELLEGRINO

Dottore Commercialista
Revisore Contabile

PAOLO DELIETI

Avvocato

LUCA MONTALI

Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FEDERICO BOTTRIGHI

Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ANGELICA CISARRI

Avvocato

MASSIMO ZERBINI

Avvocato

MARTA VITALI

Consulente del Lavoro

LETIZIA BELLÌ

Dottore Commercialista
Revisore Contabile

GERMANO ROSSI

Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ASSOCIATI

FILIPPO MATTIOLI

Avvocato

FILIPPO CALLEGARO

Avvocato

DANIELA GABURA

Dottore Commercialista

FRANCESCA SANTINI

Consulente del Lavoro

SARA MAGNANI

Dottore Commercialista

LIZE PRENDUSHI

Avvocato

SARA FELISA

Avvocato

MASSIMO DELLI

Consulente del Lavoro

CONTATTI

PARMA, 43121

Stradello Marche n.6,
Tel.+39 0521 237578

LANGHIRANO, 43013

Via XX Settembre n.6,
Tel.+39 0521 853 989

OGGETTO: Legge di Bilancio 2026 (L. 199/2025) – Nuova disciplina del conferimento del TFR al Fondo di Tesoreria INPS.

Con la presente circolare si intende fornire un'analisi tecnica delle rilevanti novità introdotte dalla **Legge di Bilancio 2026 (Legge n. 199/2025)**, la quale ha ridefinito i presupposti per il conferimento del Trattamento di Fine Rapporto al Fondo di Tesoreria INPS per i datori di lavoro del settore privato.

L'intervento normativo modifica i criteri di assoggettamento all'obbligo e introduce un meccanismo di verifica dimensionale dinamico, con decorrenza dal **1° gennaio 2026**.

Si riportano di seguito gli aspetti essenziali della nuova disciplina.

1. Evoluzione normativa: dal criterio statico al principio dinamico

Il previgente assetto normativo ancorava l'obbligo di versamento delle quote di TFR al Fondo di Tesoreria a un parametro "statico", basato sulla forza aziendale registrata al 31 dicembre 2006 (o alla data di costituzione dell'azienda, se successiva).

La nuova disposizione supera tale cristallizzazione storica introducendo un principio di gradualità dinamica. A decorrere dal 2026, l'obbligo di conferimento non sarà più legato ai dati del 2006, bensì alla **media annuale dei lavoratori in forza nell'anno solare precedente**.

2. Le nuove soglie dimensionali e il regime transitorio

Il Legislatore ha previsto un abbassamento progressivo della soglia dimensionale che fa scattare l'obbligo di versamento. Tale processo si articolerà secondo le seguenti decorrenze:

- **Biennio 2026-2027:** L'obbligo sussiste per le aziende con una media di almeno **60 dipendenti**.
- **Periodo 2028-2031:** Pur in attesa di espresi chiarimenti interpretativi, si ritiene torni applicabile il limite ordinario di **50 dipendenti**.
- **Dal 2032 in poi:** La soglia si ridurrà definitivamente a **40 dipendenti**.

3. Decorrenza e modalità di verifica dei requisiti

La verifica del raggiungimento del limite dimensionale deve essere effettuata calcolando la media annuale dei lavoratori in forza nell'anno solare precedente a quello di insorgenza dell'obbligo.

I datori di lavoro che nel corso dell'anno 2025 abbiano registrato una media pari o superiore a **60 dipendenti** sono tenuti a versare al Fondo di Tesoreria le quote di TFR

maturando (non destinate alla previdenza complementare) a decorrere dal **periodo di paga di gennaio 2026**.

Per le aziende che raggiungeranno i requisiti dimensionali nel 2026 o negli anni successivi, l'obbligo di versamento decorrerà dal **1° gennaio dell'anno seguente** al superamento della soglia.

Siamo in attesa della pubblicazione delle circolari attuative da parte dell'INPS per confermare le specifiche tecniche di compilazione dei flussi UniEmens e le modalità di versamento.

Il nostro Studio resta a disposizione per approfondire le tematiche trattate e per valutare i riflessi operativi della normativa sulla Vostra realtà aziendale.

Cordiali saluti.

STUDIO ASSOCIATO FURLOTTI

Paolo Percalli

Marta Vitali

Francesca Santini

Massimo Delli