

CIRCOLARE N.61

Parma, 03 dicembre 2025

SOCI

GIGETTO FURLOTTI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

PAOLO PERCALLI
Consulente del Lavoro
Conciliatore Professionale

ANDREA PELLEGRINO
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

PAOLO DELIETI
Avvocato

LUCA MONTALI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FEDERICO BOTTRIGHI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ANGELICA CISARRI
Avvocato

MASSIMO ZERBINI
Avvocato

MARTA VITALI
Consulente del Lavoro

LETIZIA BELLÌ
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

GERMANO ROSSI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ASSOCIATI

FILIPPO MATTIOLI
Avvocato

FILIPPO CALLEGARO
Avvocato

DANIELA GABURA
Dottore Commercialista

FRANCESCA SANTINI
Consulente del Lavoro

SARA MAGNANI
Dottore Commercialista

LIZE PRENDUSHI
Avvocato

SARA FELISA
Avvocato

MASSIMO DELLI
Consulente del Lavoro

CONTATTI

PARMA, 43121
Stradello Marche n.6,
Tel.+39 0521 237578

LANGHIRANO, 43013
Via XX Settembre n.6,
Tel.+39 0521 853 989

Mail: info@studiofurlotti.it
Sito: www.studiofurlotti.it

Oggetto: Rinnovo del CCNL Metalmeccanica Industria (Ipotesi di Accordo 22 Novembre 2025)

In data 22 novembre 2025 è stata stipulata l'Ipotesi di Accordo per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per i dipendenti dell'industria metalmeccanica privata e della installazione di impianti (Cod. CNEL C011). L'accordo è stato raggiunto tra le associazioni datoriali FEDERMECCANICA e ASSISTAL e le Organizzazioni Sindacali (OO.SS.) FIOM - CGIL, FIM - CISL e UILM - UIL.

Di seguito forniamo una sintesi delle principali novità introdotte, tenuto conto che il precedente CCNL era scaduto il 30 giugno 2024 e aveva operato in regime di ultrattività fino alla data di stipula della nuova Ipotesi di Accordo.

DECORRENZA E DURATA

- Decorrenza: Il contratto decorre dal 22 novembre 2025.
- Durata: Il contratto rimarrà in vigore fino al 30 giugno 2028, sia per la parte economica che per quella normativa.

ASPETTI ECONOMICI E RETRIBUTIVI

Il TEM (Trattamento Economico Minimo) viene incrementato tenendo conto non solo della dinamica IPCA (Indice dei Prezzi al Consumo Armonizzato), ma anche di una componente ulteriore dovuta alla rilevante innovazione organizzativa determinata dalla riforma dell'inquadramento.

L'aumento retributivo complessivo sarà erogato in quattro *tranches*, con le seguenti decorrenze:

- Prima *tranche* a partire dal 1° giugno 2025 (importo già erogato a titolo di adeguamento IPCA).
- Seconda *tranche* a partire dal 1° giugno 2026.
- Terza *tranche* a partire dal 1° giugno 2027.
- Quarta *tranche* a partire dal 1° giugno 2028.

Adeguamento Annuale (Clausola di Salvaguardia)

Le Parti hanno confermato che a giugno di ciascun anno di vigenza contrattuale (2026, 2027, 2028) è previsto l'adeguamento dei minimi tabellari (nonché dell'indennità di trasferta e di reperibilità) per livello, sulla base della dinamica inflattiva consuntivata misurata tramite "l'IPCA al netto degli energetici importati" fornita dall'ISTAT. Qualora¹

l'importo derivante da tale adeguamento risultasse superiore agli incrementi retributivi complessivi di riferimento stabiliti dall'accordo, i minimi tabellari saranno adeguati all'importo maggiore.

NUOVI MINIMI RETRIBUTIVI

Livello	Fino al 31 maggio 2026	1° giugno 2026	1° giugno 2027	1° giugno 2028
A1	2837,12	2907,01	2985,33	3070,61
B3	2770,74	2838,99	2915,48	2998,76
B2	2481,84	2542,98	2611,49	2686,08
B1	2313,34	2370,33	2434,19	2503,72
C3	2158,26	2211,43	2271,01	2335,88
C2	2015,24	2064,88	2120,52	2181,09
C1	1973,51	2022,12	2076,59	2135,89
D2	1931,78	1979,37	2032,70	2090,76
D1	1742,03	1784,94	1833,02	1885,37

WELFARE CONTRATTUALE

A decorrere dal 1° gennaio 2026, l'importo che le aziende devono mettere a disposizione dei lavoratori in strumenti di welfare è elevato a 250,00 euro (precedentemente 200,00 euro), da utilizzare entro il 31 maggio dell'anno successivo.

- Per il solo anno 2026, l'importo annuale dovrà essere messo a disposizione entro il mese di febbraio.

ORARIO PLURISETTIMANALE E STRAORDINARIO

- Orario Plurisettimanale: Il limite massimo annuale attivabile è innalzato a 96 ore annue (prima 80 ore annue). L'orario settimanale massimo rimane di 48 ore.
- Limiti di Straordinario (Quote Esenti e Plurisettimanale): Il numero massimo di ore utilizzabile per ciascun lavoratore, sommando i due istituti, non potrà eccedere:
 - 128 ore annue (prima 120 ore) nelle aziende con oltre 200 dipendenti.
 - 136 ore annue (prima 128 ore) nelle aziende fino a 200 dipendenti.
- Maggiorazioni: Le maggiorazioni per le ore prestate oltre l'orario contrattuale settimanale (e nel caso di orario plurisettimanale), a partire dalla 81esima ora, sono elevate nella misura onnicomprensiva dell'8%.

RIDUZIONE ANNUA PER TURNISTI

Per i lavoratori non addetti al settore siderurgico impiegati in sistemi di turnazione che comprendano il turno notturno:

- Dal 1° gennaio 2027: Riconosciuto un ulteriore permesso annuo retribuito di 4 ore per sistemi di 18 o più turni settimanali.
- Dal 1° gennaio 2028: Riconosciuto un ulteriore permesso annuo retribuito di 4 ore per sistemi di 21 turni settimanali.

PASSAGGIO TEMPORANEO DI MANSIONI

Al fine di favorire l'accrescimento professionale, il lavoratore avrà diritto al passaggio al livello superiore se disimpegna mansioni superiori per i seguenti periodi:

- 60 giorni continuativi o 120 giorni non continuativi nell'arco di un anno, oppure 6 mesi non continuativi nell'arco di tre anni.
- 4 mesi continuativi o 9 mesi non continuativi nell'arco di 3 anni, specificamente per l'acquisizione dei livelli B1, B2, B3 e A1.

MALATTIE ONCOLOGICHE, INVALIDANTI O CRONICHE

A partire dal 1° gennaio 2026, i lavoratori affetti da malattie oncologiche, invalidanti o croniche (con invalidità pari o superiore al 74%, previa prescrizione del medico competente) hanno diritto:

- A ulteriori 10 ore annue di permesso per visite, esami e cure mediche frequenti. Queste ore sono riconosciute anche ai dipendenti con figlio minorenni affetto dalle medesime patologie.
- Ad un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore a 24 mesi.

PERIODO DI COMPORTO PER LAVORATORI DISABILI

A partire dal 1° gennaio 2026, per i lavoratori con disabilità certificata, vengono riconosciuti giorni aggiuntivi di conservazione del posto:

- Ulteriori 30 giorni (anzianità fino a 3 anni).
- Ulteriori 45 giorni (anzianità tra 3 e 6 anni).
- Ulteriori 60 giorni (anzianità superiore a 6 anni).

NB: Per questi periodi aggiuntivi è prevista un'integrazione a carico azienda sino al raggiungimento dell'80% della normale retribuzione.

CONGEDO PARENTALE (MALATTIA FIGLI)

A decorrere dal 1° gennaio 2026, vengono introdotti 3 giorni di permessi annui per le malattie dei figli fino a 4 anni di età.

- Per tali permessi è riconosciuta, a carico azienda, un'indennità pari all'80% del normale trattamento economico complessivo netto.

- È richiesto un preavviso tempestivo (entro due ore dall'inizio del turno) e certificazione della malattia entro due giorni lavorativi dall'inizio dell'assenza.

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

La durata superiore ai 12 mesi, ma non eccedente i 24 mesi, può essere apposta solo in presenza dei seguenti casi specifici (da verificare all'atto dell'assunzione, estendibili anche a proroghe e rinnovi oltre i 12 mesi):

- Assunzione di lavoratori over 50 anni.
- Assunzione di lavoratori under 35 che non abbiano un impiego regolarmente retribuito da almeno un anno, o che vivano soli con persone a carico.
- Assunzione di lavoratori in CIGS da almeno 6 mesi o inseriti nelle liste di disoccupazione da almeno 6 mesi.
- Impiego nei periodi interessati dallo svolgimento di mostre e fiere (15 giorni prima e 15 giorni dopo l'evento).
- Impiego in attività di coordinamento di progetti a durata predeterminata.
- Impiego nell'esecuzione di specifiche commesse, ordini o incarichi che presentino un carattere temporaneo (inclusi ritardi che determinano un fabbisogno aggiuntivo).

NB: Dal 1° gennaio 2027, l'utilizzo dei casi sopra indicati per durate superiori ai 12 mesi è subordinato alla stabilizzazione a tempo indeterminato (presso la stessa azienda) di contratti a termine in misura pari al 20% del numero di lavoratori a tempo determinato cessati nell'anno civile precedente in forza per i casi di cui sopra.

SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO

A partire dal 1° gennaio 2026, i lavoratori somministrati a tempo indeterminato che abbiano svolto la propria prestazione (con mansioni di pari livello e categoria legale) presso la stessa azienda utilizzatrice per una durata complessiva superiore a 48 mesi (anche non consecutivi) acquisiscono il diritto ad essere assunti a tempo indeterminato. Non sono computati i periodi di missione svolti fino al 30 giugno 2025.

FORMAZIONE CONTINUA

A decorrere dal 1° gennaio 2026, tutte le aziende contribuiranno all'Associazione MetApprendo con un versamento, da corrispondersi entro il mese di aprile, pari a 1,50 euro annui per dipendente (calcolato sul personale in forza al 31 dicembre dell'anno precedente).

Inoltre, sono previste 4 ulteriori ore di formazione (aggiuntive alle 24 ore già previste) per i lavoratori al rientro da specifiche assenze continuative (congedo di maternità,

paternità o parentale pari o superiore a 5 mesi; malattia, infortunio, CIGS, congedo L. 104/1992, o trasferimento, pari o superiore a 6 mesi).

ASPETTATIVA PER LAVORATORI MIGRANTI

Nelle aziende con più di 150 dipendenti, i lavoratori migranti con oltre 5 anni di anzianità possono richiedere, una volta ogni triennio, un periodo di aspettativa non frazionabile della durata minima di un mese e massima di due, per il ricongiungimento familiare nel Paese di origine. La concessione è limitata all'1% della forza lavoro dell'unità produttiva.

QUOTA DI CONTRIBUZIONE UNA TANTUM

In occasione del rinnovo, i sindacati stipulanti (FIM, FIOM e UILM) richiedono ai lavoratori non iscritti una quota associativa straordinaria *una tantum* pari a 30,00 euro per ciascuno degli anni 2026, 2027 e 2028. Tale quota dovrà essere trattenuta sulla retribuzione del mese di giugno di ciascun anno. Le aziende distribuiranno, con le buste paga di aprile 2026, un modulo per accettare o rifiutare tale trattenuta, da riconsegnare entro il 15 maggio 2026.

Lo Studio resta a disposizione.

Paolo Percalli

Marta Vitali

Francesca Santini

Massimo Delli