

SOCI

GIGETTO FURLOTTI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile**PAOLO PERCALLI**
Consulente del Lavoro
Conciliatore Professionale**ANDREA PELLEGRINO**
Dottore Commercialista
Revisore Contabile**PAOLO DELIETI**
Avvocato**LUCA MONTALI**
Dottore Commercialista
Revisore Contabile**FEDERICO BOTTRIGHI**
Dottore Commercialista
Revisore Contabile**ANGELICA CISARRI**
Avvocato**MASSIMO ZERBINI**
Avvocato**MARTA VITALI**
Consulente del Lavoro**LETIZIA BELLI**
Dottore Commercialista
Revisore Contabile**GERMANO ROSSI**
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ASSOCIATI

FILIPPO MATTIOLI
Avvocato**FILIPPO CALLEGARO**
Avvocato**DANIELA GABURA**
Dottore Commercialista**FRANCESCA SANTINI**
Consulente del Lavoro**SARA MAGNANI**
Dottore Commercialista**LIZE PRENDUSHI**
Avvocato**SARA FELISA**
Avvocato**MASSIMO DELLI**
Consulente del Lavoro

CONTATTI

PARMA, 43121
Stradello Marche n.6,
Tel.+39 0521 237578**LANGHIRANO, 43013**
Via XX Settembre n.6,
Tel.+39 0521 853 989Mail: info@studiofurlotti.it
Sito: www.studiofurlotti.it**OGGETTO: Omaggi natalizi ai dipendenti**

Le festività natalizie rappresentano l'occasione per molte aziende per fare un regalo ai propri dipendenti. Si tratta solitamente di beni di modico valore che, tuttavia sulla base delle regole generali di determinazione del reddito di lavoro dipendente, devono concorrere alla formazione del reddito del lavoratore. Si riepiloga di seguito il trattamento fiscale applicabile.

Trattamento fiscale in capo all'impresa

Beni non rientranti nella propria attività			
Iva		Ires	Irap
Detrazione Iva a credito	Cessione gratuita	Deducibilità spesa	
No (mancanza di inerenza)	Esclusa da Iva	Integrale nell'esercizio ⁽¹⁾	Deducibili ⁽²⁾

Beni rientranti nella propria attività			
Iva		Ires	Irap
Detrazione Iva a credito	Cessione gratuita	Deducibilità spesa	
Detraibile ⁽³⁾	Imponibile Iva ⁽³⁾	Integrale nell'esercizio ⁽¹⁾	Deducibili ⁽²⁾

Si segnala inoltre che le spese per la cena aziendale di Natale non rientrano tra quelle di rappresentanza e sono deducibili ai sensi dell'art. 100, co. 1 del Tuir nei limiti del 5 per mille delle spese per il personale. Se sostenute presso strutture esterne (es. ristorante), valgono le stesse regole, ma va considerato anche il limite superiore dell'art. 109 del Tuir, che rende deducibili al 75% i costi di alimenti e bevande.

Trattamento fiscale in capo al dipendente

Sono previste soglie di esenzioni, superate le quali risulta imponibile l'intero importo.

Omaggi ricevuti, inclusi buoni acquisto	
Destinatari	Limite 2025
Dipendente senza figli a carico	1.000 euro
Dipendente con figli a carico	2.000 euro

Lo Studio resta a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento a riguardo.

Annalisa Ghillani

¹ Fanno eccezione le spese sostenute per finalità di educazione, istruzione, ricreazione ed assistenza sociale e sanitaria o culto, la cui deducibilità è limitata al 5 per mille delle spese per prestazioni da lavoro dipendente.

² Salvo limitazioni per le erogazioni effettuate a beneficio di lavoratori dipendenti assunti con contratto a tempo determinato.

³ La società può scegliere di non detrarre l'Iva per l'acquisto, per non assoggettare ad Iva la relativa cessione gratuita.