

SOCI

GIGETTO FURLOTTI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

PAOLO PERCALLI
Consulente del Lavoro
Conciliatore Professionale

ANDREA PELLEGRINO
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

PAOLO DELIETI
Avvocato

LUCA MONTALI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FEDERICO BOTTRIGHI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ANGELICA CISARRI
Avvocato

MASSIMO ZERBINI
Avvocato

MARTA VITALI
Consulente del Lavoro

LETIZIA BELLI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

GERMANO ROSSI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ASSOCIATI

FILIPPO MATTIOLI
Avvocato

FILIPPO CALLEGARO
Avvocato

DANIELA GABURA
Dottore Commercialista

FRANCESCA SANTINI
Consulente del Lavoro

SARA MAGNANI
Dottore Commercialista

LIZE PRENDUSHI
Avvocato

SARA FELISA
Avvocato

FRANCESCA RUGGERI
Consulente del Lavoro

CONTATTI

PARMA, 43121
Stradello Marche n.6,
Tel.+39 0521 237578

LANGHIRANO, 43013
Via XX Settembre n.6,
Tel.+39 0521 853 989

Mail: info@studiofurlotti.it

Sito: www.studiofurlotti.it

CIRCOLARE N. 38/2025

Parma, 15 maggio 2025

OGGETTO: BONUS DONNE (Circolare INPS n. 91/2025)

A seguito della pubblicazione dei decreti attuativi dei Ministeri competenti, l'INPS ha fornito istruzioni operative con la Circolari n. 90 e n. 91 del 12 maggio 2025, pubblicate il giorno 14 Maggio 2025, per la gestione degli esoneri contributivi previsti dal decreto coesione DL n. 60 del 07/05/2024:

- **Art. 22** del D.L. n. 60/2024 (*Bonus Giovani*)
- **Art. 23** del medesimo decreto (*Bonus Donne*)

SOGGETTI INTERESSATI

Il Decreto attuativo prevede un triplice regime applicativo

- 1) E' prevista una riduzione contributiva nella misura del 100% della contribuzione posta a carico del datore di lavoro nel caso di assunzione a tempo indeterminato di donne di qualunque età prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, ovunque residenti - In tale caso, l'esonero spetta per le assunzioni decorrenti dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025, per un periodo massimo di 24 mesi.
- 2) E' prevista una riduzione contributiva nella misura del 100% dei contributi previdenziali a carico del Datore di Lavoro nel caso di assunzione a tempo indeterminato di donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi residenti nelle Regioni della Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno (che comprende le Regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna) - In tale caso, l'esonero spetta, dopo aver inoltrato domanda all'INPS, per le assunzioni decorrenti dal 31 gennaio 2025 (autorizzazione della Commissione Europea) al 31 dicembre 2025, per un periodo massimo di 24 mesi.
- 3) E' prevista una riduzione contributiva nella misura del 100% della contribuzione posta a carico del datore di lavoro nel caso di assunzione a tempo indeterminato di donne con una professione o di un settore economico caratterizzati da un'elevata disparità occupazionale di genere (aree caratterizzate da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna: art. 2, punto 4), lettera f), Regolamento UE n. 651/2014). Le aree sono individuate annualmente con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche

sociali - In tale caso, l'esonero spetta per le assunzioni decorrenti dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025, per un periodo massimo di 12 mesi.

MISURA

L'incentivo:

consiste nell'esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, nel limite massimo di importo pari a 650 euro su base mensile per ciascuna lavoratrice.

CONDIZIONI PER L'ACCESSO

La fruizione dell'esonero è subordinata al rispetto:

- della disciplina del "de minimis", eccetto che per il beneficio "speciale" per l'area ZES che è invece subordinato alla preventiva autorizzazione da parte della Commissione europea, prevista dalla Decisione C (2025) 649 final del 31 gennaio 2025;
- della regolarità degli obblighi contributivi previdenziali ed assistenziali e dell'applicazione degli accordi e contratti collettivi nazionali, nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali;
- dei principi generali indicati nell'art. 31 del Dlgs 150/2015;

L'assunzione della lavoratrice svantaggiata, al fine della concessione dei benefici, deve costituire un aumento netto del numero di dipendenti dell'impresa interessata rispetto alla media dei 12 mesi precedenti.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per accedere all'esonero è necessario inoltrare domanda telematica all'INPS, avvalendosi esclusivamente del Portale ex DiResCo - Incentivi Decreto Coesione - Articolo 23- Donne" disponibile a decorrere dal 16 maggio 2025

Le informazioni richieste oltre ai dati identificativi dell'Impresa e del lavoratore sono:

- la tipologia di contratto di lavoro (tempo pieno o part-time) e l'eventuale percentuale oraria di lavoro;
- la retribuzione mensile media che sarà erogata, comprensiva dei ratei di tredicesima e quattordicesima mensilità, nonché l'ammontare dell'aliquota contributiva datoriale riferita al rapporto di lavoro;
- la dichiarazione del datore di lavoro con la quale il medesimo esclude il cumulo con altri esoneri o riduzioni contributive con riferimento alla singola lavoratrice.

L'Istituto precisa nella circolare che la domanda di riconoscimento dell'esonero Donne sarà riconosciuto solo **se sussisterà sufficiente capienza di risorse da ripartire pro quota per i 24/12 mesi di agevolazione.**

Lo Studio resta a disposizione per assistenza nella verifica dei presupposti, nella predisposizione delle istanze e nella gestione amministrativa degli incentivi.

Paolo Percalli

Marta Vitali

Francesca Santini

Massimo Delli