

SOCI

GIGETTO FURLOTTI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

PAOLO PERCALLI
Consulente del Lavoro
Conciliatore Professionale

ANDREA PELLEGRINO
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

PAOLO DELIETI
Avvocato

LUCA MONTALI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FEDERICO BOTTRIGHI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ANGELICA CISARRI
Avvocato

MASSIMO ZERBINI
Avvocato

MARTA VITALI
Consulente del Lavoro

LETIZIA BELLÌ
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

GERMANO ROSSI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ASSOCIATI

FILIPPO MATTIOLI
Avvocato

FILIPPO CALLEGARO
Avvocato

DANIELA GABURA
Dottore Commercialista

FRANCESCA SANTINI
Consulente del Lavoro

SARA MAGNANI
Dottore Commercialista

LIZE PRENDUSHI
Avvocato

SARA FELISA
Avvocato

FRANCESCA RUGGERI
Consulente del Lavoro

CONTATTI

PARMA, 43121
Stradello Marche n.6,
Tel.+39 0521 237578

LANGHIRANO, 43013
Via XX Settembre n.6,
Tel.+39 0521 853 989

Mail: info@studiofurlotti.it
Sito: www.studiofurlotti.it

CIRCOLARE N. 37/2025

Parma, 15 maggio 2025

OGGETTO: BONUS GIOVANI (Circolare INPS n. 90/2025)

A seguito della pubblicazione dei decreti attuativi dei Ministeri competenti, l'INPS ha fornito istruzioni operative con la Circolari n. 90 e n. 91 del 12 maggio 2025, pubblicate il giorno 14 Maggio 2025, per la gestione degli esoneri contributivi previsti dal decreto coesione DL n. 60 del 07/05/2024:

- **Art. 22** del D.L. n. 60/2024 (*Bonus Giovani*)
- **Art. 23** del medesimo decreto (*Bonus Donne*)

SOGGETTI INTERESSATI

Ai datori di lavoro privati che assumono/trasformano personale non dirigenziale a tempo indeterminato dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025, è riconosciuto l'esonero totale dal versamento dei contributi previdenziali a loro carico relativamente ai dipendenti che, alla data di assunzione/trasformazione, non abbiano compiuto 35 anni e non siano mai stati occupati a tempo indeterminato.

La richiesta del Bonus è valida per tutto il territorio nazionale ed è svincolata da quella "speciale" per l'area ZES (Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna). Pertanto:

MISURA DELL'INCENTIVO

i datori di lavoro privati che abbiano assunto/trasformato a tempo indeterminato dipendenti under 35 dal 1° settembre 2024 possono accedere al beneficio per un massimo 500 euro mensili mentre per i contratti nella Zona Economica Speciale, l'esonero maggiorato (pari ad un massimo di 650 euro mensili) segue invece la disciplina europea che prevede la possibilità di effettuare la domanda dell'incentivo dopo l'autorizzazione della Commissione Europea (approvata in data 31 gennaio 2025) che ne definisce rigidamente l'iter.

PERIODO DI VALIDITA'

- Territorio Nazionale fatta eccezione l'Area ZES: dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025;

- Area ZES dal 31 gennaio 2025 (e comunque dopo la richiesta all'INPS) al 31 dicembre 2025

L'esonero spetta altresì anche nei casi di precedente assunzione con contratto di lavoro di apprendistato non proseguito come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;

con riferimento ai soggetti che alla data di assunzione siano stati occupati a tempo indeterminato alle dipendenze di un diverso datore di lavoro che ha beneficiato parzialmente dell'esonero in esame.

Il "Bonus Giovani" non si applica ai rapporti di apprendistato e di lavoro domestico.

L'esonero "Bonus Giovani" è riconosciuto per un periodo massimo di 24 mesi.

CONDIZIONI PER L'ACCESSO AL BENEFICIO

La fruizione dell'esonero è subordinata a:

- regolarità degli obblighi di contribuzione previdenziale e rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali;
- nei sei mesi precedenti l'assunzione, non aver proceduto a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi (Legge n. 223/1991) nella medesima unità operativa o produttiva.

Comporta la revoca dell'esonero, con recupero del beneficio già fruito, il licenziamento per giustificato motivo oggettivo del lavoratore assunto con l'esonero o di un lavoratore impiegato con la stessa qualifica nella medesima unità produttiva del lavoratore con l'esonero, se effettuato nei sei mesi successivi all'assunzione incentivata.

PROCEDURA

Per accedere all'esonero è necessario inoltrare domanda telematica all'INPS, tramite portale ex DiResCo - Incentivi Decreto Coesione - Articolo 22- Giovani" il cui modulo sarà disponibili a decorrere dal 16 maggio 2025.

Le informazioni richieste oltre ai dati identificativi dell'Impresa e del lavoratore sono:

- la tipologia di contratto di lavoro (tempo pieno o part-time) e l'eventuale percentuale oraria di lavoro;
 - la retribuzione mensile media che sarà erogata, comprensiva dei ratei di tredicesima e quattordicesima mensilità, nonché l'ammontare dell'aliquota contributiva datoriale riferita al rapporto di lavoro;
 - l'indicazione della Regione e della provincia di esecuzione effettiva della prestazione lavorativa (sede, stabilimento, filiale, ufficio o reparto autonomo).
- L'Istituto precisa nella circolare che la domanda di riconoscimento dell'esonero "per tutto il territorio nazionale fatta eccezione l'area ZES", può essere inoltrata

sia per le assunzioni/trasformazioni già effettuate che per i rapporti non ancora instaurati, mentre per “l’area speciale ZES” può essere presentata esclusivamente per i rapporti di lavoro non ancora in corso.

Dopo gli opportuni controlli, il datore verrà ammesso dell’esonero da parte dell’INPS **solo se sussisterà sufficiente capienza di risorse da ripartire pro quota per i 24 mesi di agevolazione.**

In particolare:

- qualora la domanda di riconoscimento dell'esonero venga inviata per un'assunzione in corso, con conseguente indicazione della relativa comunicazione obbligatoria, l'INPS fornisce, mediante comunicazione in calce al medesimo modulo telematico, l'esito di accoglimento con riconoscimento dell'importo spettante;
- qualora l'istanza di riconoscimento dell'esonero venga inviata per un'assunzione/trasformazione non ancora effettuata, l'INPS calcola l'ammontare del beneficio spettante, accantona preventivamente le risorse e invia una comunicazione (PEC/e-mail) e una notifica nell'area "MyINPS", con le quali invita il soggetto interessato a provvedere all'instaurazione del rapporto di lavoro e al conseguente adempimento dell'invio della comunicazione obbligatoria entro il termine di 10 giorni; Tali termini sono perentori.

Lo Studio resta a disposizione per assistenza nella verifica dei presupposti, nella predisposizione delle istanze e nella gestione amministrativa degli incentivi.

Paolo Percalli

Marta Vitali

Francesca Santini

Massimo Delli