

Soci

GIGETTO FURLOTTI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ANDREA PELLEGRINO
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

LUCA MONTALI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FEDERICO BOTTRIGHI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

LETIZIA BELLI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

PAOLO PERCALLI
Consulente del Lavoro
Conciliatore Professionale

MARTA VITALI
Consulente del Lavoro

PAOLO DELIETI
Avvocato
Patrocinante in Cassazione

ANGELICA CISARRI
Avvocato

MASSIMO ZERBINI
Avvocato

Associati

DANIELA GABURA
Dottore Commercialista

SARA MAGNANI
Dottore Commercialista

FRANCESCA SANTINI
Consulente del Lavoro

CECILIA RICCI
Consulente del Lavoro

FILIPPO MATTIOLI
Avvocato

FILIPPO CALLEGARO
Avvocato

OGGETTO: Dirigenti del Terziario – Welfare contrattuale

In occasione del rinnovo del CCNL dei dirigenti del terziario e della distribuzione e dei servizi è stato introdotto, all'art.21, un programma di Welfare, in via sperimentale valido dal 01/01/2024 al 31/12/2025, per i dirigenti e i loro famigliari, gestito tramite la piattaforma dell'ente CFMT (Centro di Formazione Management del Terziario).

Il credito Welfare obbligatorio è stabilito nella misura di euro 1.000 annui con spettanza pro-quota in caso di assunzione o nomina nel corso dell'anno di riferimento. Il medesimo è spendibile attraverso la piattaforma nell'ambito dei servizi e coperture messi a disposizione dall'ente CFMT ed è aggiuntivo rispetto ad eventuali altri sistemi di flexible benefits aziendali già in essere.

L'importo è destinato a tutti i dirigenti ricompresi nella disciplina del CCNL, con contratto a tempo determinato e indeterminato, full time e part time in misura sempre intera.

Il credito è utilizzabile per ciascun anno a partire dal 15 gennaio e non richiede alcun adempimento da parte dell'azienda ai fini dell'attivazione. CFMT comunicherà all'azienda la modalità di pagamento dell'importo utilizzato dal dirigente e dovrà darne evidenza nel cedolino dello stesso.

Al dirigente è concesso tutto l'anno 2024 per procedere alla scelta e, in caso di mancata destinazione, il credito sarà riaccreditato nell'anno 2025. Al 31 dicembre 2025, in caso di mancata scelta, il credito verrà destinato al Fondo Mario Negri. Lo stesso è spendibile, nel corso degli anni 2024-2025, fino all'eventuale data di cessazione del rapporto di lavoro.

I servizi offerti rientrano nell'ambito della previdenza complementare (versamenti al Fondo Mario Negri), pacchetti sanitari per dirigenti e famigliari, coperture assicurative integrative Fasdac e corsi di formazione personali e per i famigliari.

I dirigenti possono accedere alla piattaforma attraverso il sito www.cfmt.it con le credenziali in loro possesso ed anche tramite le aree riservate di Manageritalia e dei Fondi contrattuali.

Lo studio resta a disposizione per qualsiasi eventuale chiarimento a riguardo.

Marta Vitali