

# PIANO DI WELFARE

---

# Cos'è il Welfare e quali sono i vantaggi

---

Un Piano di Welfare è un insieme di beni e servizi che il datore di lavoro mette a disposizione del dipendente, per un importo complessivo predefinito, per migliorarne la qualità lavorativa e di vita.

- **Vantaggi per l'azienda** il Piano Welfare si traduce non solo in un **risparmio in termini di minori costi per contributi**, ma anche in una leva per creare soddisfazione e aumentare il benessere lavorativo e la produttività aziendale. Eventuali premi di risultato istituiti dall'azienda possono essere – entro certi limiti – convertiti in servizi di Welfare, con le conseguenti agevolazioni fiscali e contributive.
- **Vantaggi per il lavoratore** il Piano Welfare determina una **maggiore capacità di acquisto** rispetto al medesimo importo erogato sotto forma di Retribuzione Lorda; inoltre il lavoratore potrà scegliere il bene o il servizio preferito, secondo le proprie esigenze personali e familiari. L'importo messo a disposizione del lavoratore potrà essere integralmente goduto in quanto non gravato né da contributi previdenziali né da imposte.

# Adempimenti

---

L'azienda che adotta un Piano di Welfare deve dotarsi di un Regolamento o di un Contratto Integrativo Aziendale, stipulato con le OO.SS di categoria, che contenga i termini e le condizioni di attuazione del Piano, ed in particolare che indichi:

- le categorie dei beneficiari (deve trattarsi di categorie omogenee individuate sulla base di criteri oggettivi, quali ad es. l'inquadramento contrattuale o l'anzianità di servizio, con esclusione della creazione di piani *ad personam*);
- la durata del Piano ed il termine ultimo per usufruire del credito Welfare;
- i servizi Welfare oggetto del Piano e le regole, le tempistiche e le modalità di fruizione degli stessi.

La redazione del Regolamento è indispensabile ai fini della deducibilità delle somme destinate al Piano di Welfare.

# Tipologie di servizi

---

- **Beni o Servizi:** buoni spesa e buoni carburante (limite di esenzione 2024: € 1.000,00 per tutti, € 2.000,00 per chi ha figli a carico);
- **Sanitario:** visite mediche, odontoiatriche, specialistiche (sempre esenti);
- **Istruzione:** rette asili nido, scuola materna, primaria, secondaria e Università, doposcuola, vacanze studio, corsi di lingua, gite, attività scolastiche integrative, trasporto pubblico, mensa scolastica (sempre esenti);
- **Assistenza:** assistenza domiciliare per familiari non autosufficienti, operatori sanitari qualificati, colf, badanti, servizio baby sitting (sempre esenti);
- **Tempo libero:** viaggi, vacanze, centri estivi, piscina, palestra, attività ludiche, ricreative, corsi di musica, danza, cucina, biglietti del cinema, teatro, parchi tematici (sempre esenti);
- **Altro:** previdenza integrativa (come TFR), polizze assicurative (sempre esenti)

# I beneficiari

---

I beneficiari del Piano possono essere:

- i lavoratori dipendenti
- i percettori di redditi assimilati
- tutti i loro familiari (anche se non conviventi o non fiscalmente carico) e precisamente:
  - ◆ Genitori
  - ◆ Fratelli e Sorelle
  - ◆ Coniuge
  - ◆ Figli
  - ◆ Suoceri
  - ◆ Generi/Nuore

# La nostra proposta

---

Al fine di consentire ai nostri Clienti di adottare un Piano Welfare adeguato alle proprie esigenze, proponiamo un servizio integrato di consulenza nella elaborazione del Piano e di supporto all'attivazione di una piattaforma telematica particolarmente flessibile che consente al beneficiario di scegliere in completa autonomia la soluzione più conforme alle proprie esigenze personali e familiari.

# Come funziona la piattaforma

---

Per utilizzare la piattaforma il datore di lavoro dovrà fornire al beneficiario le credenziali di accesso che gli consentano di selezionare il servizio e ricevere la prestazione desiderata.

Si potranno ordinare buoni spesa, comunicare la necessità di effettuare una visita specialistica, richiedere il rimborso di una retta scolastica o acquistare l'abbonamento della palestra di fiducia.

Sulla base della tipologia di servizio scelto si potrà ricevere il rimborso (es. rette e mensa scolastica) oppure la prestazione in forma diretta con pagamento a carico del gestore della piattaforma.

La piattaforma permette, tramite pochi e semplici passaggi, di convenzionare anche attività commerciali che non lo siano già (ad esempio esercizi di vicinato, palestre, botteghe, ecc.).

Nel cedolino il lavoratore troverà l'indicazione "figurativa" della somma di volta in volta utilizzata, non gravata da contributi e imposte.

# Modalità di spesa

---

## BUONI SPESA

- Buoni elettronici
- Buoni fisici

## RIMBORSI

- Infanzia
- Istruzione
- Trasporto Pubblico
- Assistenza alla persona

## ACQUISTI DIRETTI

(senza anticipo da parte del dipendente)

- Viaggi e Vacanze
- Salute
- Sport
- Cultura e Intrattenimento
- Previdenza
- Polizze Assicurative
- Assistenza Sanitaria