

*Soci*

GIGETTO FURLOTTI  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

ANDREA PELLEGRINO  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

LUCA MONTALI  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

FEDERICO BOTTRIGHI  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

LETIZIA BELLI  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

PAOLO PERCALLI  
Consulente del Lavoro  
Conciliatore Professionale

MARTA VITALI  
Consulente del Lavoro

PAOLO DELIETI  
Avvocato  
Patrocinante in Cassazione

ANGELICA CISARRI  
Avvocato

MASSIMO ZERBINI  
Avvocato

*Associati*

DANIELA GABURA  
Dottore Commercialista

FRANCESCA SANTINI  
Consulente del Lavoro

FILIPPO MATTIOLI  
Avvocato

FILIPPO CALLEGARO  
Avvocato

**OGGETTO: Comunicazione annuale lavori usuranti**

Il D.Lgs. n.67/2011 come modificato dalla L.214/2011, recante disposizioni per l'accesso anticipato al pensionamento per gli addetti alle lavorazioni particolarmente faticose e pesanti, ha introdotto un obbligo di comunicazione in capo ai datori di lavoro che impiegano i lavoratori nelle attività individuate nel medesimo decreto, ovvero:

- 1) **lavori particolarmente usuranti** (indicati all'articolo 2 del decreto 19 maggio 1999 del Ministro del Lavoro e della Previdenza sociale) quali:
  - lavori in galleria, cava o miniera – tutte le mansioni svolte in sotterraneo dagli addetti con carattere di prevalenza e continuità;
  - lavori in cassoni ad aria compressa;
  - lavori svolti dai palombari;
  - lavori ad alte temperature;
  - lavorazione del vetro cavo;
  - lavori espletati in spazi ristretti - con carattere di prevalenza e continuità, in particolare le attività di costruzione, riparazione e manutenzione navale e le mansioni svolte continuativamente all'interno di spazi ristretti, come intercapedini, pozzetti, doppi fondi, di bordo o di grandi blocchi strutture;
  - lavori di asportazione dell'amianto.
- 2) **Lavori notturni** (indicati all'articolo 1 del decreto legislativo 8 aprile 2003 n.66):
  - lavoro notturno a turni: la comunicazione riguarderà i lavoratori il cui orario di lavoro è inserito nel quadro del lavoro a turni, e che prestano la loro attività lavorativa per almeno 6 ore nel periodo di tempo che va dalle ore 24.00 alle ore 5.00 per un numero non inferiore a 64 notti nell'anno.
  - lavoro notturno: la comunicazione riguarda i lavoratori che prestano la loro attività per almeno 3 ore nell'intervallo tra le ore 24.00 e le ore 5.00 per l'intero anno lavorativo.
- 3) **Lavorazioni in modalità "linea catena"**, da identificarsi in relazione alle specifiche voci di tariffa per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro:
  - Prodotti dolciari, additivi per bevande e altri alimenti - 1462;
  - Lavorazione e trasformazione delle resine sintetiche e dei materiali polimerici termoplastici e termoindurenti; produzione di articoli finiti, etc. – 2197;
  - Macchine per cucire e macchine rimagliatrici per uso industriale e domestico - 6322;
  - Costruzione di autoveicoli e di rimorchi - 6411;

- Apparecchi termici: di produzione di vapore, di riscaldamento, di refrigerazione, di condizionamento - 6581;
- Elettrodomestici - 6582;
- Altri strumenti e apparecchi - 6590;
- Confezione con tessuti di articoli per abbigliamento ed accessori – 8210;
- Confezione di calzature in qualsiasi materiale, anche limitatamente a singole fasi del ciclo produttivo - 8230;
- Conducenti di veicoli, di capienza complessiva non inferiore a 9 posti, adibiti a servizio pubblico di trasporto collettivo (art. 1, comma 1 lettera d del decreto legislativo 21 aprile 2011, n. 67).

Al fine di ottemperare all'obbligo datoriale di comunicazione al Ministero del Lavoro, i datori di lavoro dovranno compilare ed inviare **entro il 31 Marzo 2023**, il modello LAV\_US, disponibile online sul sito del Ministero del Lavoro e su Cliclavoro.

Si ricorda che la mancata trasmissione della comunicazione annuale è oggetto di sanzione di importo variabile dai 500 ai 1500€.

Si chiede ai datori di lavoro la cui attività rientra tra i lavori definiti particolarmente faticosi e pesanti, di inviare allo Studio **entro il giorno 27 Marzo 2022**, un prospetto (formato excel) riportante il nominativo dei dipendenti che svolgono i lavori sopra classificati e, per ogni lavoratore, si prega di indicare, oltre al codice fiscale e il cantiere di appartenenza, il numero effettivo di giorni lavorati oppure indicare se ha effettuato la lavorazione usurante per l'intero anno 2022.

Nella verifica si dovranno considerare anche i lavoratori con contratto di somministrazione, ricade infatti sull'impresa utilizzatrice l'onere della comunicazione.

Lo studio resta a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento a riguardo.

Marta Vitali