

CIRCOLARE DI STUDIO

30/2020

Parma, 2 aprile 2020

Soci

GIGETTO FURLOTTI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FABRIZIO PIZZOLA
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ANDREA PELLEGRINO
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

LUCA MONTALI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FEDERICO BOTTRIGHI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

PAOLO PERCALLI
Consulente del Lavoro
Conciliatore Professionale

PAOLO DELIETI
Avvocato

ANGELICA CISARRI
Avvocato

Associati

LETIZIA BELLI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

MARTA VITALI
Consulente del Lavoro

MICHELA BERGNOLI
Consulente del Lavoro

MASSIMO ZERBINI
Avvocato

SARA SEGANTINI
Avvocato

FILIPPO MATTIOLI
Avvocato

MARTINA PATTI
Avvocato

OGGETTO: Premio ai Lavoratori dipendenti Art. 63 DL 18/2020

Al fine di premiare i lavoratori che, nonostante l'emergenza epidemiologica, nel mese di marzo hanno continuato a lavorare presso la loro sede, l'art. 63 del DL 17 marzo 2020 n. 18 (c.d. "Cura Italia") prevede il riconoscimento di un premio di 100 euro ai dipendenti, privati e pubblici, che si sono recati presso la sede di lavoro e pertanto non hanno usufruito dello smart working..

Il bonus deve essere erogato dal datore di lavoro, ma è a carico dello Stato e viene pertanto restituito al datore di lavoro attraverso il meccanismo della compensazione.

I beneficiari sono i titolari di redditi di lavoro dipendente di cui all'art. 49 comma 1 del TUIR, ossia quelli derivanti da rapporti aventi per oggetto la prestazione di lavoro, con qualsiasi qualifica, alle dipendenze e sotto la direzione altrui". Sono quindi esclusi dall'agevolazione i titolari di redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente.

L'agevolazione non spetta, però, a tutti i lavoratori dipendenti, ma soltanto a quelli "che possiedono un reddito complessivo da lavoro dipendente dell'anno precedente di importo non superiore a 40.000 euro".

La norma agevolativa riconosce relativamente al mese di marzo 2020 un premio pari a 100 euro, "**da riportare al numero di giorni di lavoro effettivamente svolti nella propria sede di lavoro nel predetto mese**" escludendo i lavoratori in smart working (comunicato stampa Consiglio dei Ministri 16 marzo 2020 n. 37).

Nulla viene detto dalla norma con riferimento al lavoro a tempo parziale.

Il premio non concorre non concorre alla formazione del reddito del beneficiario.

Lo Studio resta a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento a riguardo.

Paolo Percalli