

**Soci**

**GIGETTO FURLOTTI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**FABRIZIO PIZZOLA**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**ANDREA PELLEGRINO**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**LUCA MONTALI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**PAOLO PERCALLI**  
Consulente del Lavoro  
Conciliatore Professionale

**PAOLO DELIETI**  
Avvocato

**Associati**

**LETIZIA BELLI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**FEDERICO BOTTRIGHI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**OLGA ALLODI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**MARTA VITALI**  
Consulente del Lavoro

**MICHELA BERGNOLI**  
Consulente del Lavoro

**MASSIMO ZERBINI**  
Avvocato

**ANGELICA CISARRI**  
Avvocato

**CRISTINA AFFANI**  
Avvocato

**CIRCOLARE DI STUDIO 17/2018**

**Parma, 4 settembre 2018**

**OGGETTO: NOVITA' DELLA CONVERSIONE IN LEGGE DEL DECRETO DIGNITA'  
IN MATERIA DI LAVORO**

In data 11 Agosto 2018 è stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale la Legge n.96/2018 di conversione del Decreto legislativo n.87/2018 i cui contenuti sono stati oggetto di approfondimento nella nostra circolare di Studio n.16.2018.

La Legge di conversione, in vigore ufficialmente dal giorno 12 Agosto 2018, ha apportato alcune modifiche alle recenti previsioni del decreto legislativo 87/2018 in materia di lavoro.

**Contratti di lavoro a tempo determinato**

La novità principale introdotta riguarda la scansione temporale con la quale dovranno essere applicate le nuove disposizioni in materia.

I contenuti introdotti con il Decreto Legge 87/2018 che riassumiamo per chiarezza:

- Durata massima del rapporto a tempo determinato, anche in virtù di rinnovi, proroghe e periodi in somministrazione fissato in 24 mesi;
- Proroghe liberamente effettuabili nei primi 12 mesi di rapporto e successivamente solo con specifiche causali (lettere a) e b) art.19);
- Rinnovi (stipula di nuovi contratti a termine ove sia già intercorso un precedente rapporto di lavoro tra le parti) sempre soggetti a causale. In attesa di

**Soci**

**GIGETTO FURLOTTI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**FABRIZIO PIZZOLA**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**ANDREA PELLEGRINO**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**LUCA MONTALI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**PAOLO PERCALLI**  
Consulente del Lavoro  
Conciliatore Professionale

**PAOLO DELIETI**  
Avvocato

**Associati**

**LETIZIA BELLI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**FEDERICO BOTTRIGHI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**OLGA ALLODI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**MARTA VITALI**  
Consulente del Lavoro

**MICHELA BERGNOLI**  
Consulente del Lavoro

**MASSIMO ZERBINI**  
Avvocato

**ANGELICA CISARRI**  
Avvocato

**CRISTINA AFFANI**  
Avvocato

specifici chiarimenti ministeriali si ritiene prudenzialmente opportuno tenere in considerazione qualsiasi tipologia di rapporto contrattuale intercorso tra le parti;

- Ammissibili 4 proroghe del rapporto a termine indipendentemente dal numero di rinnovi;

**saranno interamente operativi a decorrere dal 1° Novembre 2018.**

A causa dell'emanazione del Decreto legislativo 87/2018 in vigore dal 14 Luglio 2018, dalla successiva conversione ad opera della Legge 96/2018 con decorrenza 12 Agosto 2018 e dal differimento al 1° Novembre 2018 dell'operatività delle specifiche disposizioni, è possibile riassumere come di seguito la disciplina:

	<b>Disciplina prevista fino al 31/10/2018</b>		
<i>Data stipula contratto</i>	<i>Durata Massima</i>	<i>Proroghe</i>	<i>Rinnovi</i>
Prima del 14/07/2018	36 mesi	5 senza causale	Infiniti senza causale
Dal 14/07/2018 al 11/08/2018	24 mesi: 12 senza causale + 12 con causale	4 proroghe	Con causale
Dal 12/08/2018	24 mesi: 12 senza causale + 12 con causale	5 proroghe senza causale	Infiniti senza causale

**Con decorrenza 1° Novembre 2018** sia ai contratti a termine stipulati in data antecedente il 14/07/2018, sia a quelli stipulati successivamente dovranno essere applicate le disposizioni di legge che prevedono inderogabilmente l'apposizione delle

**Soci**

**GIGETTO FURLOTTI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**FABRIZIO PIZZOLA**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**ANDREA PELLEGRINO**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**LUCA MONTALI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**PAOLO PERCALLI**  
Consulente del Lavoro  
Conciliatore Professionale

**PAOLO DELIETI**  
Avvocato

**Associati**

**LETIZIA BELLI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**FEDERICO BOTTRIGHI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**OLGA ALLODI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**MARTA VITALI**  
Consulente del Lavoro

**MICHELA BERGNOLI**  
Consulente del Lavoro

**MASSIMO ZERBINI**  
Avvocato

**ANGELICA CISARRI**  
Avvocato

**CRISTINA AFFANI**  
Avvocato

causali per le proroghe che eccedano i 12 mesi di durata complessiva del rapporto a tempo determinato, le causali per i tutti i rinnovi ed il numero massimo di 4 proroghe.

### **Somministrazione di lavoro**

Come da specifica previsione legislativa, l'obbligo di prevedere la specifica causale per poter costituire un rapporto a tempo determinato in somministrazione non grava sull'agenzia di somministrazione ma deve sussistere in capo all'utilizzatore e dovrà pertanto essere menzionato nel contratto commerciale stipulato tra le parti.

Viene contingentato il ricorso ai rapporti di lavoro a tempo determinato in sommatoria ai rapporti in somministrazione a tempo determinato al 30% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza presso l'utilizzatore al 1° Gennaio dell'anno di stipulazione dei predetti contratti, salvo diversa previsione del contratto collettivo applicato dall'utilizzatore.

E' inoltre introdotta la fattispecie di reato di somministrazione fraudolenta volta ad eludere l'applicazione della disciplina normativa e di contrattazione collettiva a danno del lavoratore che comporta un'ammenda a carico dell'utilizzatore e del somministratore di 20 € per ogni lavoratore e per ogni giorno di impiego illecito.

### **Esonero contributivo per l'occupazione giovanile**

Le legge di conversione estende agli anni 2019 e 2020 la possibilità di usufruire dello sgravio contributivo pari al 50% della contribuzione e nel limite di 3.000 € annui, introdotto dalla Legge di stabilità 2018 e trattato nella circolare di Studio n.8/2018, per le assunzioni a tempo indeterminato di soggetti con età inferiore a 35 anni, precedentemente fissato a 30 anni per il 2019-2020. Ricordiamo che per beneficiare

**Soci**

**GIGETTO FURLOTTI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**FABRIZIO PIZZOLA**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**ANDREA PELLEGRINO**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**LUCA MONTALI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**PAOLO PERCALLI**  
Consulente del Lavoro  
Conciliatore Professionale

**PAOLO DELIETI**  
Avvocato

**Associati**

**LETIZIA BELLI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**FEDERICO BOTTRIGHI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**OLGA ALLODI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**MARTA VITALI**  
Consulente del Lavoro

**MICHELA BERGNOLI**  
Consulente del Lavoro

**MASSIMO ZERBINI**  
Avvocato

**ANGELICA CISARRI**  
Avvocato

**CRISTINA AFFANI**  
Avvocato

dell'incentivo il lavoratore non deve aver intrattenuto alcun tipo di rapporto a tempo indeterminato nella sua carriera lavorativa.

Lo Studio resta a disposizione per eventuali chiarimenti.

Marta Vitali