

Soci

GIGETTO FURLOTTI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FABRIZIO PIZZOLA
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ANDREA PELLEGRINO
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

LUCA MONTALI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

PAOLO PERCALLI
Consulente del Lavoro
Conciliatore Professionale

PAOLO DELIETI
Avvocato

Associati

LETIZIA BELLÌ
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FEDERICO BOTTRIGHI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

OLGA ALLODI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

MARTA VITALI
Consulente del Lavoro

MICHELA BERGNOLI
Consulente del Lavoro

MASSIMO ZERBINI
Avvocato

ANGELICA CISARRI
Avvocato

CRISTINA AFFANI
Avvocato

CIRCOLARE DI STUDIO 14/2018

Parma, 19 giugno 2018

OGGETTO: Novità del CCNL dell'Industria Metalmeccanica dal 1° Giugno 2018

Il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale dell'Industria Metalmeccanica del 26 novembre 2016 ha previsto, in favore dei lavoratori dipendenti in possesso di specifici requisiti, l'erogazione di strumenti di "welfare", programmati e quantificati come sotto:

- 100,00 € dal 1° giugno 2017;
- 150,00 € dal 1° giugno 2018;
- 200,00 € dal 1° giugno 2019.

Ai fini della spettanza del "welfare contrattuale" si ricordano i requisiti che devono essere posseduti dai lavoratori dipendenti in forza al 1° giugno di ciascun anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre, già espressi nella nostra circolare di Studio n.27/2017 disponibile all'indirizzo <http://studiofurlotti.it/links.html>:

- Aver in corso un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato (compreso l'apprendistato);
- Aver in corso un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di durata di almeno 3 mesi, anche non consecutivi, nel periodo 1° gennaio – 31 dicembre;

Soci

GIGETTO FURLOTTI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FABRIZIO PIZZOLA
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ANDREA PELLEGRINO
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

LUCA MONTALI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

PAOLO PERCALLI
Consulente del Lavoro
Conciliatore Professionale

PAOLO DELIETI
Avvocato

Associati

LETIZIA BELLI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FEDERICO BOTTRIGHI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

OLGA ALLODI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

MARTA VITALI
Consulente del Lavoro

MICHELA BERGNOLI
Consulente del Lavoro

MASSIMO ZERBINI
Avvocato

ANGELICA CISARRI
Avvocato

CRISTINA AFFANI
Avvocato

I valori di welfare da erogare non sono dovuti ai lavoratori in aspettativa non retribuita nel periodo 1° giugno - 31 dicembre e non devono essere riproporzionati in caso di lavoro part-time.

Gli strumenti di welfare ai quali l'azienda può ricorrere sono diversi, tra questi:

1. **le opere ed i servizi offerti al lavoratore o suoi famigliari ai fini ricreativi, istruttivi e di assistenza sanitaria** (corsi di formazione, abbonamenti a teatri, palestre, riviste, visite specialistiche ecc., assistenza a non autosufficienti) tramite pagamento diretto del servizio da parte del datore di lavoro;

2. **Servizi di educazione e istruzione**, quali rette di asili, scuole, libri scolastici, doposcuola e pre-scuola, mensa scolastica centri estivi e ludoteche per i quali è ammesso il rimborso monetario del datore di lavoro al lavoratore per l'intero valore nominale e previa presentazione di idonea documentazione;

I benefici sopra citati sono esenti da contribuzione previdenziale e da imposizione fiscale, completamente deducibili per l'azienda in quanto erogati in forza di una previsione normativa di carattere collettivo e pertanto, non comportano oneri aggiuntivi per le aziende rispetto al "valore netto" percepito dal lavoratore.

3. **Beni e servizi in natura** tra i quali: buoni spesa, buoni carburante, ricariche telefoniche entro il valore complessivo annuale di esenzione contributiva e fiscale di € 258,23. Si consiglia pertanto di verificare che nell'anno di erogazione l'azienda non abbia già erogato o non intenda erogare altri "benefit" della medesima natura (es. benefit alloggio, benefit auto ecc.).

Soci

GIGETTO FURLOTTI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FABRIZIO PIZZOLA
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ANDREA PELLEGRINO
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

LUCA MONTALI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

PAOLO PERCALLI
Consulente del Lavoro
Conciliatore Professionale

PAOLO DELIETI
Avvocato

Associati

LETIZIA BELLÌ
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FEDERICO BOTTRIGHI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

OLGA ALLODI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

MARTA VITALI
Consulente del Lavoro

MICHELA BERGNOLI
Consulente del Lavoro

MASSIMO ZERBINI
Avvocato

ANGELICA CISARRI
Avvocato

CRISTINA AFFANI
Avvocato

4. Destinazione del **valore** delle somme indicate, **al Fondo Cometa o al Fondo Metasalute**, secondo le regole previste dai medesimi Fondi.

Si ricorda che l'obbligo di erogazione degli strumenti di Welfare scaturisce da una norma prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro e pertanto vincolante per tutti i datori di lavoro che applicano il CCNL dell'Industria metalmeccanica.

Il mancato rispetto di una norma derivante dal contratto collettivo, comporta, oltre al rischio di rivendicazioni dei lavoratori dipendenti, una serie di preclusioni tra le quali quelle previste dall'art.1, c.1175, L. n.296/06: **"i benefici normativi e contributivi previsti dalla normativa in materia di lavoro e legislazione sociale sono subordinati al possesso, da parte dei datori di lavoro, del documento unico di regolarità contributiva, fermi restando gli altri obblighi di legge ed il rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale"**.

L'accordo del 31 Maggio 2018 ha confermato gli aumenti retributivi precedentemente concordati tra le parti firmatarie del contratto collettivo in sede di rinnovo, assorbibili in presenza di elementi della retribuzione individualmente concordati, erogati a titolo di anticipazione su eventuali rinnovi contrattuali e, non assorbibili in presenza di una clausola espressa di non assorbibilità:

Soci

GIGETTO FURLOTTI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FABRIZIO PIZZOLA
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ANDREA PELLEGRINO
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

LUCA MONTALI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

PAOLO PERCALLI
Consulente del Lavoro
Conciliatore Professionale

PAOLO DELIETI
Avvocato

Categoria	Incremento dal 01/06/2018	Nuovo livello retributivo previsto dal 01/06/2018
1°	11,69	1.310,80
2°	12,91	1.446,92
3°	14,31	1.604,53
3° Super	14,62	1.639,20
4°	14,93	1.673,87
5°	15,99	1.792,65
5° Super	17,14	1.921,46
6°	18,39	2.061,41
7°	20,53	2.301,37
8° Quadri	21,02	2.356,52

Associati

LETIZIA BELLI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FEDERICO BOTTRIGHI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

OLGA ALLODI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

MARTA VITALI
Consulente del Lavoro

MICHELA BERGNOLI
Consulente del Lavoro

MASSIMO ZERBINI
Avvocato

ANGELICA CISARRI
Avvocato

CRISTINA AFFANI
Avvocato

Nel medesimo incontro delle parti sociali, sono stati stabiliti nuovi importi dell'indennità di trasferta:

Misura dell'indennità	Dal 01/06/2018
Trasferta intera	43,24
Quota per il pasto meridiano o serale	11,79
Quota per il pernottamento	19,66

e di reperibilità dal 01/06/2018:

Livello	Compenso giornaliero			Compenso settimanale		
	16 ore (giorno lavorato)	24 ore (giorno libero)	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
1-2-3-3 super	4,86	7,30	7,89	31,61	32,21	34,64
4-5	5,78	9,08	9,73	37,99	38,63	41,93
Superiore al 5°	6,65	10,92	11,51	44,16	44,76	49,03

Lo studio resta a disposizione per eventuali chiarimenti.

Marta Vitali