

**PARTNER**

**GIGETTO FURLOTTI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**FABRIZIO PIZZOLA**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**ANDREA PELLEGRINO**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**PAOLO PERCALLI**  
Consulente del Lavoro  
Conciliatore Professionale

**PAOLO DELIETI**  
Avvocato

**ASSOCIATE**

**CRISTIAN SALVI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**LETIZIA BELLÌ**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**FEDERICO BOTTRIGHI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**LUCA MONTALI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**MARTA VITALI**  
Consulente del Lavoro

**MASSIMO ZERBINI**  
Avvocato

**ANGELICA CISARRI**  
Avvocato

**Parma, 08 Marzo 2017**

**OGGETTO: Lavori usuranti – comunicazione annuale**

Il D.Lgs. n. 67/2011 ha previsto, per gli addetti a lavorazioni particolarmente faticose e pesanti, di usufruire di un accesso anticipato al pensionamento.

Le lavorazioni oggetto di questo beneficio sono:

- Lavori particolarmente usuranti (indicati all'articolo 2 del decreto 19 maggio 1999 del Ministro del Lavoro e della Previdenza sociale ) come:
  - o lavori in galleria, cava o miniera – tutte le mansioni svolte in sotterraneo dagli addetti con carattere di prevalenza e continuità;
  - o lavori in cassoni ad aria compressa;
  - o lavori svolti dai palombari;
  - o lavori ad alte temperature;
  - o lavorazione del vetro cavo;
  - o lavori espletati in spazi ristretti - con carattere di prevalenza e continuità, in particolare le attività di costruzione, riparazione e manutenzione navale e le mansioni svolte continuativamente all'interno di spazi ristretti, come intercapedini, pozzetti, doppi fondi, di bordo o di grandi blocchi strutture;
  - o lavori di asportazione dell'amianto;
- Lavori notturni (indicati all'articolo 1 del decreto legislativo 8 aprile 2003 n.66).

Il "lavoratore notturno" è chi svolge almeno parte del suo orario di lavoro o almeno tre ore del suo tempo di lavoro giornaliero (secondo le norme definite dai contratti collettivi di lavoro) durante il "periodo notturno", cioè un periodo di almeno sette ore consecutive comprendenti l'intervallo tra la mezzanotte e le cinque del mattino. Secondo lo stesso decreto legislativo, in difetto di disciplina collettiva è considerato lavoratore notturno qualsiasi lavoratore che svolga lavoro notturno per un minimo di ottanta giorni lavorativi all'anno (in caso di lavoro a tempo parziale il limite minimo è riproporzionato). Il lavoro notturno è considerato usurante se organizzato in turni (almeno sei ore in cui è compresa la fascia indicata come "periodo notturno") o se il lavoro è svolto in modo ordinario in periodi notturni (per almeno tre ore).

- Lavorazioni svolte da addetti alla cosiddetta "linea catena", di seguito elencate con le rispettive voci di tariffa:
  - o Prodotti dolciari, additivi per bevande e altri alimenti - 1462;
  - o Lavorazione e trasformazione delle resine sintetiche e dei materiali polimerici termoplastici e termoindurenti; produzione di articoli finiti, etc. – 2197;
  - o Macchine per cucire e macchine rimagliatrici per uso industriale e domestico - 6322;

**PARTNER**

**GIGETTO FURLOTTI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**FABRIZIO PIZZOLA**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**ANDREA PELLEGRINO**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**PAOLO PERCALLI**  
Consulente del Lavoro  
Conciliatore Professionale

**PAOLO DELIETI**  
Avvocato

**ASSOCIATE**

**CRISTIAN SALVI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**LETIZIA BELLÌ**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**FEDERICO BOTTRIGHI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**LUCA MONTALI**  
Dottore Commercialista  
Revisore Contabile

**MARTA VITALI**  
Consulente del Lavoro

**MASSIMO ZERBINI**  
Avvocato

**ANGELICA CISARRI**  
Avvocato

- Costruzione di autoveicoli e di rimorchi - 6411;
- Apparecchi termici: di produzione di vapore, di riscaldamento, di refrigerazione, di condizionamento - 6581;
- Elettrodomestici - 6582;
- Altri strumenti e apparecchi - 6590;
- Confezione con tessuti di articoli per abbigliamento ed accessori – 8210;
- Confezione di calzature in qualsiasi materiale, anche limitatamente a singole fasi del ciclo produttivo - 8230;
- Conducenti di veicoli, di capienza complessiva non inferiore a 9 posti, adibiti a servizio pubblico di trasporto collettivo (art. 1, comma 1 lettera d del decreto legislativo 21 aprile 2011 , n. 67).

Con riguardo a questi lavori il datore di lavoro è tenuto a darne comunicazione, entro il 31 marzo di ogni anno, alla Direzione Territoriale del Lavoro competente per territorio ed ai competenti istituti previdenziali.

Per inviare la comunicazione, i datori dovranno compilare il modello LAV\_US, disponibile online sul sito del Ministero del Lavoro e su Cliclavoro.

Al fine di rispettare gli obblighi di legge (si ricorda che la mancata trasmissione della comunicazione annuale è oggetto di **sanzione di importo variabile dai 500 ai 1500€**) si chiede ai datori di lavoro la cui attività rientra tra i lavori definiti particolarmente faticosi e pesanti di inviare allo Studio entro il giorno **20 Marzo 2017**, un prospetto excel con i dipendenti che svolgono lavori usuranti e per ogni lavoratore, si prega di indicare, oltre al codice fiscale e il cantiere dove lavora, il numero effettivo di giorni lavorati oppure indicare se ha lavorato per l'intero anno 2016.

Nella verifica si dovranno considerare anche i lavoratori con contratto di somministrazione (sono infatti le imprese utilizzatrici ad essere pienamente a conoscenza delle attività svolte dai lavoratori).

Lo Studio resta a disposizione per qualsiasi chiarimento o approfondimento si rendesse necessario.

Michela Bergnoli