

PARTNER

GIGETTO FURLOTTI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FABRIZIO PIZZOLA
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ANDREA PELLEGRINO
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

PAOLO PERCALLI
Consulente del Lavoro
Conciliatore Professionale

PAOLO DELIETI
Avvocato

ASSOCIATE

CRISTIAN SALVI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

LETIZIA BELLÌ
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FEDERICO BOTTRIGHI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

LUCA MONTALI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

MARTA VITALI
Consulente del Lavoro

MASSIMO ZERBINI
Avvocato

ANGELICA CISARRI
Avvocato

Parma, 7 Giugno 2017

OGGETTO: Novità del CCNL dell'Industria Metalmeccanica dal 1° Giugno 2017

In riferimento agli accordi di settore del 26 Novembre 2016 e del 27 Febbraio 2017 del settore dell'Industria metalmeccanica, riportiamo quanto previsto in materia di Previdenza complementare integrativa, assistenza sanitaria integrativa e Welfare aziendale.

Previdenza complementare - COMETA

In favore dei lavoratori che, superato il periodo di prova, volontariamente si iscrivano al Fondo pensione nazionale di categoria COMETA, al quale intendano destinare il TFR maturando in azienda, è previsto, con decorrenza 1° Giugno 2017, che i datori di lavoro effettuino mensilmente un versamento a loro carico pari **all'aliquota del 2% calcolata sulla retribuzione minima contrattualmente prevista**.

Assistenza sanitaria integrativa – METASALUTE

Con decorrenza 1° Ottobre 2017, tutti i lavoratori in forza a tale data, dovranno essere iscritti al Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa METASALUTE fatta salva la facoltà di esercitare la rinuncia scritta.

Hanno diritto all'iscrizione i lavoratori non in prova, con contratto part time e full time a tempo indeterminato ed in apprendistato, con contratto a tempo determinato non inferiore a 5 mesi.

PARTNER

GIGETTO FURLOTTI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FABRIZIO PIZZOLA
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ANDREA PELLEGRINO
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

PAOLO PERCALLI
Consulente del Lavoro
Conciliatore Professionale

PAOLO DELIETI
Avvocato

ASSOCIATE

CRISTIAN SALVI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

LETIZIA BELLÌ
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FEDERICO BOTTRIGHI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

LUCA MONTALI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

MARTA VITALI
Consulente del Lavoro

MASSIMO ZERBINI
Avvocato

ANGELICA CISARRI
Avvocato

I lavoratori assunti successivamente al 1° Ottobre, potranno essere iscritti secondo le “finestre” utili previste dal Regolamento del Fondo che vi sarà fornito unitamente alla presente circolare di Studio.

La contribuzione, totalmente a carico dell’azienda, da versare al Fondo, è pari a **156,00 € annui** suddivisi in 12 quote mensili da 13,00 € ciascuna, comprensiva delle coperture per i familiari fiscalmente a carico.

Per i familiari non fiscalmente a carico è prevista copertura assicurativa opzionale con onere esclusivo del lavoratore dipendente.

Welfare aziendale

Tutte le aziende del settore, a far data dal 1° Giugno 2017, dovranno mettere a disposizione dei lavoratori strumenti di “Welfare” per **un valore di 100,00 €**, elevato a 150,00 € con decorrenza 1° Giugno 2018 e 200,00 € dal 1° Giugno 2019. Tali importi, se erogati con le modalità e nel rispetto di quanto sotto previsto, non saranno soggetti a contribuzione ed imposte, non comportando quindi oneri aggiuntivi per le aziende rispetto al “valore netto” percepito da lavoratore.

I lavoratori aventi diritto sono quelli che, superato il periodo di prova contrattuale, siano in forza ad ogni decorrenza di cui sopra o siano stati assunti entro il successivo 31 Dicembre di ogni anno:

- Con contratto a tempo indeterminato
- Con contratto a tempo determinato che abbiano maturato nell’anno (1° gennaio-31 dicembre) almeno 3 mesi di lavoro anche non consecutivi.

I datori di lavoro possono erogare il valore previsto mediante:

1. **Opere e servizi per finalità sociali** : da erogare alla totalità dei dipendenti o a categorie di essi (es.operai/impiegati; uffici/produzione; logistica/produzione ecc.), tramite

PARTNER

GIGETTO FURLOTTI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FABRIZIO PIZZOLA
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ANDREA PELLEGRINO
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

PAOLO PERCALLI
Consulente del Lavoro
Conciliatore Professionale

PAOLO DELIETI
Avvocato

ASSOCIATE

CRISTIAN SALVI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

LETIZIA BELLÌ
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FEDERICO BOTTRIGHI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

LUCA MONTALI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

MARTA VITALI
Consulente del Lavoro

MASSIMO ZERBINI
Avvocato

ANGELICA CISARRI
Avvocato

pagamento diretto, del servizio, dal datore di lavoro al fornitore per l'intero ammontare senza integrazioni da parte del lavoratore:

- Corsi di formazione;
- Ingressi a palestre, cinema, teatri, musei, spettacoli;
- Abbonamenti a riviste;
- Checkup medici e visite specialistiche.

2. **Somme, servizi e prestazioni di educazione, istruzione per i familiari e per l'assistenza agli anziani:** da erogare alla totalità dei dipendenti o a categorie di essi tramite pagamento diretto, del servizio, dal datore di lavoro al fornitore oppure tramite rimborso monetario al lavoratore previa presentazione di idonea documentazione, per il costo dell'intero servizio e senza integrazioni a carico del lavoratore:

- Asili nido, scuola materna, media e superiore, università master e libri scolastici;
- Dopo e pre-scuola, mense scolastiche, scuolabus, campus estivi, frequenza a ludoteche;
- Assistenza domiciliare per anziani, case di cura, badanti.

3. **Beni e servizi in natura:** l'esenzione da contributi ed imposte opera esclusivamente se nel corso dell'anno, i benefit in natura erogati al lavoratore non superano l'importo di € 258,23 (si fa riferimento quindi ad ulteriori servizi e bene erogati dal datore quali es. l'auto aziendale, l'alloggio, l'assicurazione extraprofessionale ecc.).

Diversamente il totale dei benefit erogati saranno soggetti, per intero, a contribuzione previdenziale a carico di lavoratore ed azienda e, ovviamente ad imposizione fiscale:

- Buoni spesa;
- buoni carburante;
- ricariche telefoniche.

PARTNER

GIGETTO FURLOTTI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FABRIZIO PIZZOLA
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ANDREA PELLEGRINO
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

PAOLO PERCALLI
Consulente del Lavoro
Conciliatore Professionale

PAOLO DELIETI
Avvocato

ASSOCIATE

CRISTIAN SALVI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

LETIZIA BELLI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FEDERICO BOTTRIGHI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

LUCA MONTALI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

MARTA VITALI
Consulente del Lavoro

MASSIMO ZERBINI
Avvocato

ANGELICA CISARRI
Avvocato

4. I lavoratori possono, su valutazione richiesta dall'azienda, destinare ***il valore delle somme indicate, al Fondo Cometa o al Fondo Metasalute***, secondo le regole previste dai medesimi Fondi.

Lo Studio resta a disposizione per valutare insieme la soluzione migliore alle esigenze del vostro personale dipendente.

Marta Vitali