

Soci

GIGETTO FURLOTTI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FABRIZIO PIZZOLA
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ANDREA PELLEGRINO
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

LUCA MONTALI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

PAOLO PERCALLI
Consulente del Lavoro
Conciliatore Professionale

PAOLO DELIETI
Avvocato

Associati

LETIZIA BELLI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FEDERICO BOTTRIGHI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

OLGA ALLODI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

MARTA VITALI
Consulente del Lavoro

MICHELA BERGNOLI
Consulente del Lavoro

MASSIMO ZERBINI
Avvocato

ANGELICA CISARRI
Avvocato

CRISTINA AFFANI
Avvocato

CIRCOLARE DI STUDIO 11/2018

Parma, 6 aprile 2018

OGGETTO: RINNOVO CONTRATTUALE CCNL AUTOTRASPORTO MERCI E LOGISTICA – SEZIONE INDUSTRIA

Gentile Cliente,

di seguito si illustrano le principali novità relative al rinnovo contrattuale di cui all'oggetto.

ORARIO DI LAVORO

Personale viaggiante

La durata dell'orario di lavoro ordinario è fissata in **39 ore settimanali**, distribuito fino ad un massimo di 6 giorni e conguagliabile nell'arco di 4 settimane.

Sono esclusi dal computo dell'orario di lavoro i periodi di interruzione dalla guida (art. 7 del regolamento CE n. 561/2006), i riposi intermedi (art. 5 del D.Lgs n. 234/2007), i periodi di riposo e quelli di attesa per i divieti di circolazione

Ai conducenti inquadrati nei livelli A3, B3, C3, E2, F2, si applica l'orario di lavoro ordinario settimanale del personale viaggiante impiegato in mansioni discontinue, pari a 47 ore, mentre nei confronti di quelli inquadrati nei livelli D2, G1 e H1 si applica l'orario normale di 39 ore settimanali.

A livello aziendale saranno stabilite le modalità di forfetizzazione del lavoro straordinario, nonché per i conducenti adibiti in attività di logistica distributiva e di corriere espresso che

Soci

GIGETTO FURLOTTI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FABRIZIO PIZZOLA
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ANDREA PELLEGRINO
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

LUCA MONTALI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

PAOLO PERCALLI
Consulente del Lavoro
Conciliatore Professionale

PAOLO DELIETI
Avvocato

Associati

LETIZIA BELLI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FEDERICO BOTTRIGHI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

OLGA ALLODI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

MARTA VITALI
Consulente del Lavoro

MICHELA BERGNOLI
Consulente del Lavoro

MASSIMO ZERBINI
Avvocato

ANGELICA CISARRI
Avvocato

CRISTINA AFFANI
Avvocato

svolgono attività di guida e operazioni accessorie ai trasporti al di fuori del territorio comunale, le modalità di erogazione e gli importi di un'indennità di trasferta in misura non inferiore a 10,00 euro. Nell'ipotesi di svolgimento della prestazione lavorativa soltanto nell'ambito del territorio comunale, in alternativa all'indennità sarà prevista l'erogazione di un buono pasto del valore minimo di euro 5,29.

Personale non viaggiante

La durata dell'orario di lavoro normale è pari a **39 ore settimanali** (da calcolarsi su un arco temporale di 4 mesi al netto delle giornate non lavorate ma retribuite), distribuite su 5 o 6 giorni. Il giorno di riposo, di norma, coincide con la domenica. Qualora nell'arco di 4 mesi la media oraria fosse superiore alle 39 ore settimanali, le ore eccedenti vanno retribuire come prestazione straordinaria.

Nel caso di distribuzione dell'orario su 6 giorni, per le ore di sabato compete la maggiorazione del 20%. Quelle prestate la domenica, qualora non giornata di riposo, vanno retribuite con la maggiorazione del 35%, per un massimo di 26 settimane nell'anno.

La prestazione giornaliera ordinaria può essere articolata da un minimo di 6 ore di orario continuativo ad un massimo di 9 ore, distribuite su un nastro lavorativo di 12 ore, frazionabile una sola volta per la pausa pranzo. La prestazione settimanale non può essere inferiore a 30 ore.

Per i lavoratori qualificati notturni (art. 1 del D.Lgs n. 66/2003), nonché per i lavoratori operanti in turni continui avvicendati sulle 24 ore, per ciascun turno notturno la durata massima non può eccedere le 8 ore e l'orario di lavoro verrà ridotto di 15 minuti.

Ai lavoratori che effettuano turni continuativi, avvicendati e/o sfalsati con orario continuato, ferma restando la durata dell'orario settimanale, viene accordata per ciascun turno di 8 ore una pausa retribuita di 30 minuti.

Soci

GIGETTO FURLOTTI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FABRIZIO PIZZOLA
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ANDREA PELLEGRINO
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

LUCA MONTALI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

PAOLO PERCALLI
Consulente del Lavoro
Conciliatore Professionale

PAOLO DELIETI
Avvocato

Associati

LETIZIA BELLI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FEDERICO BOTTRIGHI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

OLGA ALLODI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

MARTA VITALI
Consulente del Lavoro

MICHELA BERGNOLI
Consulente del Lavoro

MASSIMO ZERBINI
Avvocato

ANGELICA CISARRI
Avvocato

CRISTINA AFFANI
Avvocato

CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE

La declaratoria è stata rivista in considerazione dell'introduzione di nuove figure professionali di personale viaggiante.

Qualifica 3 Livelli suddivisi in C3-B3-A3

Qualifica 2 Livelli suddivisi in F2-E2-D2

Qualifica 1 Livelli H1-G1

Le Parti hanno convenuto l'abrogazione del livello 3°Super Junior (3°SJ). Inoltre, è disposto che il passaggio dal 6° livello Junior al 6° livello avviene secondo la seguente tempistica:

- dopo 24mesi per i lavoratori assunti dal 1° gennaio 2018;
- dopo 18mesi per i lavoratori assunti dal 1° gennaio 2019;
- dopo 12mesi per i lavoratori assunti dal 1° gennaio 2020.

TRATTAMENTO PER I NUOVI ASSUNTI

Allo scopo di incentivare nuova occupazione l'accordo ha definito un trattamento speciale temporaneo limitatamente alla vigenza del CCNL, rivolto alle aziende che applicano il contratto nazionale e intendono incrementare il proprio organico nel sito operativo o nella filiale ed in particolare assumere lavoratori con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, anche a tempo parziale.

A tale fine, va data apposita comunicazione da parte delle aziende interessate, fornendo la documentazione circa la mancata effettuazione nell'ultimo anno di attività di licenziamenti

Soci

GIGETTO FURLOTTI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FABRIZIO PIZZOLA
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ANDREA PELLEGRINO
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

LUCA MONTALI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

PAOLO PERCALLI
Consulente del Lavoro
Conciliatore Professionale

PAOLO DELIETI
Avvocato

Associati

LETIZIA BELLÌ
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FEDERICO BOTTRIGHI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

OLGA ALLODI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

MARTA VITALI
Consulente del Lavoro

MICHELA BERGNOLI
Consulente del Lavoro

MASSIMO ZERBINI
Avvocato

ANGELICA CISARRI
Avvocato

CRISTINA AFFANI
Avvocato

collettivi. Inoltre, vanno sottoscritti accordi sindacali (aziendali o territoriali), anche attraverso le proprie associazioni, con le OO.SS. stipulanti il CCNL e territorialmente competenti.

INCREMENTI RETRIBUTIVI

Liv.	Vecchi par.	Nuovi par.	Aumenti a partire dal					
			1.2.2018	1.7.2018	1.10.2018	1.1.2019	1.5.2019	1.10.2019
Q	169	169	32,01	-	32,01	-	32,01	42,25
1°	159	159	30,11	-	30,11	-	30,11	39,75
2°	146	146	27,65	-	27,65	-	27,65	36,50
3°S	132	132	25,00	-	25,00	-	25,00	33,00
C3	132	133,50	25,09	-	25,09	-	25,09	33,12
B3	132	133,00	25,00	-	25,00	-	25,00	33,00
A3	132	132,50	24,91	-	24,91	-	24,91	32,88
3°	128	128	24,24	-	24,24	-	24,24	32,00
F2	128	129,50	24,34	-	24,34	-	24,34	32,13
E2	128	129,00	24,25	-	24,25	-	24,25	32,01

D2	128	128,50	24,15	-	24,15	-	24,15	31,88
4°	122	122	23,11	-	23,11	-	23,11	30,50
H1	122	124,50	23,40	14,70	23,40	14,70	23,40	30,89
G1	122	124,00	23,31	11,59	23,31	11,59	23,31	30,77
4°J	119	119	22,54	-	22,54	-	22,54	29,75
5°	116	116	21,97	-	21,97	-	21,97	29,00
6°	109	109	20,64	-	20,64	-	20,64	27,25
6°J	100	100	18,94	-	18,94	-	18,94	25,00

UNA TANTUM

A favore dei lavoratori in forza alla data di stipula dell'accordo (3 dicembre 2017), ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale) è stabilita la corresponsione di un

Soci

GIGETTO FURLOTTI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FABRIZIO PIZZOLA
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ANDREA PELLEGRINO
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

LUCA MONTALI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

PAOLO PERCALLI
Consulente del Lavoro
Conciliatore Professionale

PAOLO DELIETI
Avvocato

Associati

LETIZIA BELLI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FEDERICO BOTTRIGHI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

OLGA ALLODI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

MARTA VITALI
Consulente del Lavoro

MICHELA BERGNOLI
Consulente del Lavoro

MASSIMO ZERBINI
Avvocato

ANGELICA CISARRI
Avvocato

CRISTINA AFFANI
Avvocato

importo forfettario a titolo di una tantum pari a **300,00 euro**, maturato in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato.

Tale somma va erogato in due tranches:

- **200,00 euro** con la retribuzione del mese di **marzo 2018**;
- **100,00 euro** con la retribuzione del mese di **novembre 2018**.

L'importo una tantum:

- deve essere proporzionalmente ridotto per il personale part-time (a tal fine le frazioni di mese pari o superiori a 15 giorni sono considerate come mese intero, mentre quelle inferiori vanno trascurate);
- non va considerato ai fini dei vari istituti contrattuali, né del TFR.

RIDUZIONE ORARIO DI LAVORO

In aggiunta ai gruppi di ore riconosciute per le festività abolite spettano 40 ore annue in 5 gruppi di 8 ore ciascuno da usufruire attraverso permessi individuali e/o collettivi retribuiti in ragione di anno di servizio o frazione di esso.

Tali permessi sono riproporzionati su base annua in rapporto alle assenze non retribuite (assenza facoltativa post partum, aspettativa, ecc.). In caso di mancata fruizione dei permessi entro l'anno di maturazione (1° gennaio - 31 dicembre) gli stessi decadranno e saranno pagati con la retribuzione in atto al momento della scadenza entro il mese di aprile successivo.

LAVORO STRAORDINARIO

Per il personale viaggiante la prestazione effettuata di sabato e di domenica, oltre l'orario ordinario di lavoro, è remunerata con la maggiorazione del 30%.

Soci

GIGETTO FURLOTTI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FABRIZIO PIZZOLA
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ANDREA PELLEGRINO
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

LUCA MONTALI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

PAOLO PERCALLI
Consulente del Lavoro
Conciliatore Professionale

PAOLO DELIETI
Avvocato

Associati

LETIZIA BELLI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FEDERICO BOTTRIGHI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

OLGA ALLODI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

MARTA VITALI
Consulente del Lavoro

MICHELA BERGNOLI
Consulente del Lavoro

MASSIMO ZEBINI
Avvocato

ANGELICA CISARRI
Avvocato

CRISTINA AFFANI
Avvocato

LAVORO FESTIVO

Per il **personale viaggiante** il lavoro effettuato di domenica e/o festivo è maggiorato del **50%**.

TRASFERIMENTO

Il rimborso spese e l'indennità di trasferimento competono se il lavoratore trasferisca la sua residenza e, in ogni caso, qualora la distanza tra l'unità produttiva nuova e quella precedenza sia uguale o superiore a 20 km.

LAVORO A CHIAMATA

Si conviene l'abolizione del divieto di ricorso al lavoro a chiamata ed in sede di stesura del CCNL sarà affrontato il tema della possibilità di accesso alla NASpI in caso di interruzione del rapporto di lavoro intermittente.

APPALTI

Gli ambiti oggetto di esternalizzazione, mediante appalti, riguardano attività quali logistica, facchinaggio, movimentazione, magazzinaggio delle merci, all'interno dei processi produttivi. Le attività per la gestione delle suddette operazioni saranno affidate solo ad imprese che applicano il CCNL e non possono essere oggetto di subappalto. L'assegnazione di un appalto da parte di un Consorzio ad impresa associata non costituisce subappalto. Il soggetto affidatario applicherà il CCNL, compresa la sanità integrativa e l'ente bilaterale di riferimento, oltreché tutte le norme in tema di sicurezza e salvaguardia dei lavoratori e quelle relative alla contrattazione di 2° livello.

Soci

GIGETTO FURLOTTI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FABRIZIO PIZZOLA
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ANDREA PELLEGRINO
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

LUCA MONTALI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

PAOLO PERCALLI
Consulente del Lavoro
Conciliatore Professionale

PAOLO DELIETI
Avvocato

Associati

LETIZIA BELLI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FEDERICO BOTTRIGHI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

OLGA ALLODI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

MARTA VITALI
Consulente del Lavoro

MICHELA BERGNOLI
Consulente del Lavoro

MASSIMO ZERBINI
Avvocato

ANGELICA CISARRI
Avvocato

CRISTINA AFFANI
Avvocato

Nell'ipotesi di cambio di appalto va effettuata apposita comunicazione da parte dell'azienda appaltante alle OO.SS. stipulanti e competenti territorialmente di tale operazione, con un preavviso di almeno 15 giorni.

La società cessante fornirà, alle parti stipulanti, l'elenco dei lavoratori precedentemente impiegati nell'appalto, comprensivo di tutti i trattamenti retributivi in essere.

L'impresa appaltante includerà nel contratto di appalto con l'impresa subentrante il passaggio diretto, senza soluzione di continuità, a parità di condizioni di appalto, di tutti i lavoratori impiegati nell'appalto stesso da almeno 6 mesi continuativi, fatti salvi gli eventi sospensivi previsti dalla legge, mantenendo l'anzianità pregressa e tutti i trattamenti salariali ed i diritti normativi. La procedura va effettuata dalle imprese congiuntamente alle parti stipulanti il CCNL, presso l'Ente bilaterale di riferimento territoriale e, dove non ancora costituito, presso l'associazione datoriale competente o, in assenza, presso la DTL.

L'esito della procedura sarà depositato presso l'Ente Bilaterale di riferimento nazionale.

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Ferma restando la validità del fondo di assistenza contrattuale, CONFTRASPORTO, nell'ambito del sistema confederale di CONFCOMMERCIO, verificherà, entro 6 mesi dalla sottoscrizione del rinnovo del CCNL, l'esistenza del migliore sistema di assistenza sanitaria sotto il profilo delle prestazioni erogate per i lavoratori delle imprese associate.

In tal caso le imprese procederanno all'iscrizione a quest'ultimo fondo sanitario. In caso di verifica negativa le imprese iscriveranno al fondo SANILOG i lavoratori aventi diritto.

Soci

GIGETTO FURLOTTI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FABRIZIO PIZZOLA
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ANDREA PELLEGRINO
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

LUCA MONTALI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

PAOLO PERCALLI
Consulente del Lavoro
Conciliatore Professionale

PAOLO DELIETI
Avvocato

Associati

LETIZIA BELLI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FEDERICO BOTTRIGHI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

OLGA ALLODI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

MARTA VITALI
Consulente del Lavoro

MICHELA BERGNOLI
Consulente del Lavoro

MASSIMO ZERBINI
Avvocato

ANGELICA CISARRI
Avvocato

CRISTINA AFFANI
Avvocato

ENTE BILATERALE

Si conviene l'istituzione, oltre all'ente bilaterale nazionale, dell'ente bilaterale territoriale/regionale, i cui compiti saranno demandati dallo statuto e dall'ente bilaterale nazionale EBILOG.

Lo Studio resta a disposizione per ulteriori chiarimenti

Paolo Percalli