

Soci

GIGETTO FURLOTTI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FABRIZIO PIZZOLA
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ANDREA PELLEGRINO
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

LUCA MONTALI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

PAOLO PERCALLI
Consulente del Lavoro
Conciliatore Professionale

PAOLO DELIETI
Avvocato

Associati

LETIZIA BELLI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FEDERICO BOTTRIGHI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

OLGA ALLODI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

MARTA VITALI
Consulente del Lavoro

MICHELA BERGNOLI
Consulente del Lavoro

MASSIMO ZERBINI
Avvocato

ANGELICA CISARRI
Avvocato

CRISTINA AFFANI
Avvocato

CIRCOLARE DI STUDIO 12/2018

Parma, 1° giugno 2018

OGGETTO: RINNOVO CONTRATTUALE CCNL AGRICOLTURA - CONTOTERZISTI

Gentile Cliente,

di seguito si illustrano le principali novità relative al rinnovo contrattuale avvenuto in data 10 Maggio 2018 e decorrente dal 1° Gennaio 2018.

INCREMENTI RETRIBUTIVI

Le parti hanno concordato un aumento retributivo, come di seguito riportato, rideterminando, pertanto, gli importi del minimo nazionale conglobato mensile (1).

Livello	01/01/2018	01/01/2019	01/01/2020
1°	37,71	37,71	50,29
2°	34,29	34,29	45,71
3°	30,00	30,00	40,00
4°	25,71	25,71	34,29
5°	23,14	23,14	30,86
6°	17,14	17,14	22,86

Soci

GIGETTO FURLOTTI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FABRIZIO PIZZOLA
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ANDREA PELLEGRINO
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

LUCA MONTALI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

PAOLO PERCALLI
Consulente del Lavoro
Conciliatore Professionale

PAOLO DELIETI
Avvocato

Livello	01/01/2018	01/01/2019	01/01/2020
1°	1.941,51	1.979,22	2.029,51
2°	1.833,21	1.867,50	1.913,21
3°	1.699,03	1.729,03	1.769,03
4°	1.560,67	1.586,38	1.620,67
5°	1.481,70	1.504,84	1.535,70
6°	1.295,12	1.312,26	1.335,12

(1) In assenza di contratti integrativi territoriali del settore

Associati

LETIZIA BELLI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FEDERICO BOTTRIGHI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

OLGA ALLODI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

MARTA VITALI
Consulente del Lavoro

MICHELA BERGNOLI
Consulente del Lavoro

MASSIMO ZERBINI
Avvocato

ANGELICA CISARRI
Avvocato

CRISTINA AFFANI
Avvocato

PREMIO DI CONTINUITA' PROFESSIONALE

Con decorrenza 1° Gennaio 2018 è previsto un premio annuo collegato alla continuità professionale del lavoratore presso la stessa azienda fissato in:

- 150,00 € lordi al raggiungimento di 10 anni di anzianità;
- 180,00 € lordi al raggiungimento di 15 anni di anzianità.

La somma potrà essere erogata nel mese di Settembre successivo al raggiungimento del requisito di anzianità oppure, mensilmente a far data dal raggiungimento dell'anzianità stessa.

PERIODO DI PROVA

Livello	Durata
6°	9 giorni lavorative
5°	12 giorni lavorative
4° -3° -2°	24 giorni lavorative

Soci

GIGETTO FURLOTTI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FABRIZIO PIZZOLA
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ANDREA PELLEGRINO
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

LUCA MONTALI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

PAOLO PERCALLI
Consulente del Lavoro
Conciliatore Professionale

PAOLO DELIETI
Avvocato

Associati

LETIZIA BELLI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FEDERICO BOTTRIGHI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

OLGA ALLODI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

MARTA VITALI
Consulente del Lavoro

MICHELA BERGNOLI
Consulente del Lavoro

MASSIMO ZEBINI
Avvocato

ANGELICA CISARRI
Avvocato

CRISTINA AFFANI
Avvocato

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MALATTIA

Il trattamento di carenza (primi 3 giorni di assenza), rimasto inalterato a seguito del rinnovo, a carico del datore di lavoro, è pari al 90% della normale retribuzione giornaliera.

Dal 4° giorno di malattia, e fino al 180° giorno, all'**operaio a tempo indeterminato**, sarà corrisposta a carico del datore di lavoro, un'integrazione all'indennità corrisposta dall'Inps fino a raggiungere il **100%** della retribuzione giornaliera (90% fino al 31.12.2017).

All'**operaio con contratto a termine** non sarà corrisposta alcuna indennità di malattia a carico del datore di lavoro qualora la malattia abbia una durata complessiva pari o inferiore a **6 giorni** (10 giorni fino al 31.12.2017).

LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Nel contratto di lavoro a termine, all'operaio compete il pagamento delle ore effettivamente prestate nella giornata. Si considerano da retribuire anche le ore per le quali, pur in assenza di prestazione lavorativa, l'operaio rimanga a disposizione del datore di lavoro.

L'assenza di retribuzione potrà essere legittima solo in caso di eventi di forza maggiore quali calamità naturali, eventi eccezionali, condizioni atmosferiche o climatiche avverse (pioggia, neve, grandine, vento, temperature eccessivamente alte o basse), o altri eventi non dipendenti dalla volontà del datore di lavoro o del lavoratore (fine lavorazione, impraticabilità del terreno, rottura dei mezzi meccanici o delle attrezzature).

"Le interruzioni devono essere giustificate dalle causali sopra indicate e coerenti in termini di durata: le stesse non possono rappresentare fenomeni generalizzati"

(art.6 CCNL).

Soci

GIGETTO FURLOTTI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FABRIZIO PIZZOLA
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

ANDREA PELLEGRINO
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

LUCA MONTALI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

PAOLO PERCALLI
Consulente del Lavoro
Conciliatore Professionale

PAOLO DELIETI
Avvocato

CASSA INTEGRAZIONE SALARI OPERAI AGRICOLI

Qualora il lavoratore a tempo indeterminato non possa effettuare la giornata di lavoro per cause non imputabili né al datore né al lavoratore, come per esempio per avversità atmosferiche, l'azienda potrà richiedere l'intervento della CISOA.

L'integrazione salariale potrà essere richiesta per gli operai a tempo indeterminato che svolgono, nel corso dell'anno contrattuale individuale, oltre 180 giornate lavorative presso la stessa azienda. Nei casi di percezione del trattamento, il datore dovrà corrispondere al lavoratore un'integrazione nella misura del 10% del salario giornaliero contrattuale.

Associati

LETIZIA BELLI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

FEDERICO BOTTRIGHI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

OLGA ALLODI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

MARTA VITALI
Consulente del Lavoro

MICHELA BERGNOLI
Consulente del Lavoro

MASSIMO ZERBINI
Avvocato

ANGELICA CISARRI
Avvocato

CRISTINA AFFANI
Avvocato

Lo Studio resta a disposizione per ulteriori chiarimenti

Marta Vitali